



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ
การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยส่วนงาน
ภายในที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครสวรรค์ ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ส่วนงานภายใน” หมายความว่า ส่วนงานภายในตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงาน
ภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะ” หมายความว่า คณะวิชาที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน
ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงาน
ภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สำนัก” หมายความว่า สำนักที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายใน
ของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ศูนย์” หมายความว่า ศูนย์ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“บัณฑิตวิทยาลัย” หมายความว่า บัณฑิตวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการประจำส่วนงานภายใน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก คณะกรรมการประจำศูนย์ คณะกรรมการประจำวิทยาลัย คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะ คณบดีวิทยาลัย หรือคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๓ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความตามข้อบังคับนี้ หรือมีปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้ที่อธิการบดีไม่อาจวินิจฉัยชี้ขาดได้ หรือมีปัญหาที่เกิดจากข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

หลักทั่วไป

ข้อ ๖ การจัดตั้งส่วนงานภายใน ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ กรอบนโยบายและเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย และแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การพิจารณาจัดตั้งส่วนงานภายในให้พิจารณาความพร้อม ความเหมาะสมของส่วนงานภายในที่จะจัดตั้ง ดังต่อไปนี้

- (๑) มีเหตุผลและความจำเป็นเชิงนโยบาย โดยพิจารณาภายใต้กรอบนโยบายของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการกิจตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) มีพันธกิจสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- (๓) มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๔) มีการจัดองค์การตามข้อบังคับนี้
- (๕) มีระบบบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับนี้
- (๖) มีเป้าหมายผลผลิตที่ชัดเจน
- (๗) มีการควบคุมมาตรฐานและคุณภาพในการดำเนินงาน
- (๘) มีแหล่งที่มาของรายได้ตามข้อบังคับนี้
- (๙) มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สินตามข้อบังคับนี้
- (๑๐) มีการกำกับตรวจสอบตามข้อบังคับนี้
- (๑๑) มีแผนการดำเนินการ เช่น แผนในการรับนักศึกษา แผนในการขยายหลักสูตร แผนในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

ข้อ ๘ การบริหารงานและการดำเนินงานของส่วนงานภายในให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ โดยให้ดำเนินงานจากรายได้ของหน่วยงานนั้นเป็นหลัก

ข้อ ๙ การจัดตั้งส่วนงานภายในให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ เมื่อได้จัดตั้งส่วนงานภายในใดไปแล้ว ให้มหาวิทยาลัยรายงานข้อมูลตามข้อ ๗ ให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่จัดตั้ง

ข้อ ๑๑ เมื่อได้จัดตั้งส่วนงานภายในใดขึ้นแล้ว หากส่วนงานภายในนั้นไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ได้ ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอยุบเลิกส่วนงานภายในนั้น โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยรายงานให้

คณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้
ขุดเล็กส่วนงานภายในนั้น

หมวดที่ ๒

คณะ

ข้อ ๑๒ การจัดตั้งคณะมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเฉพาะด้าน ดังต่อไปนี้

- (๑) มีเหตุผลและความจำเป็นทางด้านวิชาการ
- (๒) มีการผลิตกำลังคนในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
- (๓) มีความพร้อมหรือมีแผนการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร โดยเฉพาะ

คณาจารย์ บุคลากรอื่น อาคารสถานที่ และทรัพยากรอื่น ๆ ที่ชัดเจน

(๔) คณะที่ตั้งใหม่ในระยะเริ่มแรกอาจไม่มีการแบ่งเป็นส่วนงานภาควิชา โดยอาจมีหน่วยบริหารงานรวมที่สำนักงานคณบดีก็ได้

- (๕) การจัดตั้งต้องไม่ซ้ำซ้อนกับคณะที่มีอยู่เดิม

ข้อ ๑๓ การจัดตั้งคณะ ให้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ผลิตบัณฑิต และจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรในทุกระดับปริญญา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายและแผนวิชาการของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) ส่งเสริมการวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ โดยอาจร่วมมือกับสถาบันภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในและต่างประเทศ

(๓) ให้บริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น องค์กรของรัฐ และเอกชน

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุน ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับสาขาวิชาของคณะ

ข้อ ๑๔ ในคณะให้มีสำนักงานคณบดีและอาจมีภาควิชาหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดีอาจแบ่งออกเป็นกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดีให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานคณบดี

ในภาควิชาหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้มีหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชาหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

ในกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้มีหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้าสำนักงานคณบดีให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

การได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นตำแหน่งของหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจให้มีรองคณบดีไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี จากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๑๗ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๑๘ การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้ดำเนินการตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ตามมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้แนบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๓

สถาบัน

ข้อ ๒๑ การจัดตั้งสถาบันมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเฉพาะด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) มีหน้าที่หลักเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การวิจัย ของอาจารย์และนักศึกษา รวมทั้งการนำไปประยุกต์ใช้กับอุตสาหกรรมหรือการผลิตและพัฒนา

(๒) มีแผนการดำเนินงาน โดยใช้ทรัพยากรจากแหล่งสนับสนุนภายนอกอย่างชัดเจน

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาเร่งด่วนของประเทศ ซึ่งในการดำเนินงานจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากสาขาวิชาต่าง ๆ และมีลักษณะคาบเกี่ยวหลายสาขาวิชา

(๔) มีแผนการเตรียมและจัดหาบุคลากรอย่างชัดเจน

ข้อ ๒๒ สถาบัน ให้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนการเรียนการสอน

(๒) ประสานงานด้านการวิจัย หรือทำวิจัย

(๓) เป็นกลไกในการพัฒนาวิชาการ การพัฒนาบุคลากรและบัณฑิตศึกษา

(๔) เป็นแหล่งสร้างสมและบริการความรู้ ข้อมูล และบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

แก่สังคม

ข้อ ๒๓ ในสถาบันให้มีสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันอาจแบ่งออกเป็นกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานก็ได้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน ให้มีหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน

ในกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้มีหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๔ ในสถาบัน ให้มีผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้บังคับบัญชาและอาจให้มีรองผู้อำนวยการสถาบันไม่เกินสามคน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการสถาบันมอบหมายก็ได้

ข้อ ๒๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถาบันโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการสถาบัน และให้อธิการมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการสถาบันโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๒๖ ผู้อำนวยการสถาบันมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสอง และวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการสถาบันโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๒๗ การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๒๙ ให้สถาบันมีคณะกรรมการประจำสถาบันตามมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การประชุมของคณะกรรมการประจำสถาบัน ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๔

สำนัก

ข้อ ๓๐ การจัดตั้งสำนักมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเฉพาะด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

(๒) ให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานภายนอก
ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น และประชาชนทั่วไป ด้านการบริการข้อมูลข่าวสารวิชาการ

(๓) ไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นที่มีอยู่แล้ว

(๔) มีแผนการเตรียมและจัดหาบุคลากรอย่างชัดเจน

ข้อ ๓๑ สำนัก ให้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) สนับสนุนวิชาการ

(๒) สนับสนุนการบริหารจัดการ

(๓) สนับสนุนการบริการทางการศึกษา

ข้อ ๓๒ ในสำนัก ให้มีสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย
โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก อาจแบ่งออกเป็นกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานก็ได้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก ให้มีหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้บังคับ
บัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานสำนัก

ในกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้มีหัวหน้ากลุ่ม
งานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน เป็นผู้บังคับบัญชาและ
รับผิดชอบงานของกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก
ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้า
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๓ ในสำนัก ให้มีผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจ
ให้มีรองผู้อำนวยการสำนักไม่เกินสามคน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย
ก็ได้

ข้อ ๓๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสำนักโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการสำนักจากผู้มี
คุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการสำนัก และอธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการสำนัก
โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๓๕ ผู้อำนวยการสำนักมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่
อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรคสอง

และพรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการสำนักโดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการสำนักพ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการสำนักพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๓๖ การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๓๗ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการสำนัก เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๓๘ ให้สำนักมีคณะกรรมการประจำสำนักตามมาตรา ๔๑

แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การประชุมของคณะกรรมการประจำสำนัก ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๕

ศูนย์

ข้อ ๓๙ การจัดตั้งศูนย์มีหลักเกณฑ์การพิจารณาเฉพาะด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นหน่วยงานซึ่งทำหน้าที่หลักด้านการให้บริการ การปฏิบัติการเฉพาะเรื่อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นหน่วยกลางรวบรวมการให้บริการและการประสานงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัยให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด

(๓) ไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นที่มีอยู่แล้ว

(๔) มีแผนการเตรียมและจัดหาบุคลากรอย่างชัดเจน

ข้อ ๔๐ ศูนย์ ให้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) การประสานงานวิจัย การวิจัย

(๒) การให้บริการด้านอุปกรณ์ สถานที่ หรือบริการวิชาการ

(๓) การปฏิบัติการเฉพาะเรื่อง โดยมุ่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานนั้น

ข้อ ๔๑ ในศูนย์ ให้มีสำนักงานผู้อำนวยการศูนย์ โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์ อาจแบ่งออกเป็นกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานก็ได้ โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในสำนักงานผู้อำนวยการศูนย์ ให้มีหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานศูนย์

ในกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้มีหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการศูนย์ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๒ ในศูนย์ ให้มีผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจจะให้มีรองผู้อำนวยการศูนย์ไม่เกินสามคน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ผู้อำนวยการศูนย์มอบหมายก็ได้

ข้อ ๔๓ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์จากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการศูนย์โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการศูนย์ จากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการศูนย์ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองผู้อำนวยการศูนย์โดยคำแนะนำของผู้อำนวยการศูนย์

ข้อ ๔๔ ผู้อำนวยการศูนย์มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสอง และวรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของผู้อำนวยการศูนย์โดยอนุโลม

เมื่อผู้อำนวยการศูนย์พ้นจากตำแหน่ง ให้รองผู้อำนวยการศูนย์พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๔๕ การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลงานในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๔๖ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๔๗ ให้ศูนย์ มีคณะกรรมการประจำศูนย์ ตามมาตรา ๔๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การประชุมของคณะกรรมการประจำศูนย์ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๖

วิทยาลัย

ข้อ ๔๘ การจัดตั้งวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเฉพาะด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการจัดการเรียนการสอนบางสาขาวิชาหรือเฉพาะทาง มีลักษณะเพิ่มทักษะพิเศษ หรือเป็นพหุวิทยาการและมีกิจกรรมสนับสนุน ได้แก่ กิจกรรมวิชาการ การวิจัยและการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

(๒) ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น ๆ ในมหาวิทยาลัย

(๓) มีแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

(๔) มีความพร้อมหรือมีแผนการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร อาคารสถานที่ และทรัพยากรอื่น ๆ ที่ชัดเจน

ข้อ ๔๙ วิทยาลัย ให้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) จัดการเรียนการสอนในบางสาขาวิชาที่มีลักษณะเฉพาะทางตามหลักสูตรในทุกระดับปริญญา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายและแผนวิชาการของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) ส่งเสริมการวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ โดยอาจร่วมมือกับสถาบันภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในและต่างประเทศ

(๓) ให้บริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น องค์กรของรัฐ และเอกชนในโครงการที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาของวิทยาลัย

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับสาขาวิชาของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๐ ในวิทยาลัยให้มีสำนักงานเลขานุการคณะดีวิทยาลัย โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานเลขานุการคณะดีวิทยาลัย อาจแบ่งออกเป็นกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในสำนักงานเลขานุการคณะดีวิทยาลัย ให้มีหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะดีวิทยาลัย เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานเลขานุการคณะดีวิทยาลัย

ในกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้มีหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้าสำนักงานเลขาธิการคณะบดี วิทยาลัยให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๑ ในวิทยาลัยให้มีคณะบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจให้มีรองคณะบดีไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณะบดีมอบหมายก็ได้

ข้อ ๕๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณะบดีโดยคำแนะนำของคณะบดี จากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณะบดี และให้อธิการมีอำนาจถอดถอนรองคณะบดีโดยคำแนะนำของคณะบดี

ข้อ ๕๓ คณะบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณะบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณะบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณะบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๕๔ การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลงานในตำแหน่งคณะบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดีให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณะบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๕๖ ให้วิทยาลัยมีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยคณะหนึ่งตามมาตรา ๔๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๗

บัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๕๗ การจัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาเฉพาะด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) จะต้องมีการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ หลักสูตร กระจายอยู่ในคณะต่าง ๆ หรือหน่วยงานที่ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน และดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๒) มีความพร้อมหรือมีแผนการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร อาคารสถานที่ และทรัพยากรอื่น ๆ

ข้อ ๕๘ บัณฑิตวิทยาลัย ให้มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานและให้ความสะดวกในการจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา รักษามาตรฐานระดับบัณฑิตศึกษา และอาจจัดหลักสูตรสหสาขาวิชา ให้มีคุณภาพ และมาตรฐานสอดคล้องกับนโยบายและแผนวิชาการของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) ทำหน้าที่จัดหางบประมาณเพื่อดำเนินการจัดการศึกษา

(๓) แสวงหาทุนจากแหล่งอื่น ๆ นอกจากงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดการศึกษา

(๔) แสวงหาทุนจากแหล่งอื่น ๆ นอกจากงบประมาณแผ่นดินเพื่อส่งเสริมการวิจัย

ข้อ ๕๙ ในบัณฑิตวิทยาลัยให้มีสำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย อาจแบ่งออกเป็นกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในสำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีหัวหน้าสำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ในกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน ให้มีหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงาน

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้าสำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖๐ ในบัณฑิตวิทยาลัยให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงาน และอาจให้มีรองคณบดีไม่เกินสามคน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

ข้อ ๖๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๖๒ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระของคณบดีโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๖๓ การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลงานในตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย และให้นำบทบัญญัติในหมวด ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๖๔ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๖๕ ให้บัณฑิตวิทยาลัยมีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยตามมาตรา ๔๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

การประชุมของคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับอยู่มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวดที่ ๘

การบริหารงาน

ข้อ ๖๖ ในการบริหารบุคคลที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๖๗ ในการบริหารบุคคลที่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้น

ข้อ ๖๘ ในการบริหารบุคคลที่เป็นพนักงานราชการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๖๙ ในการบริหารงานบุคคลที่เป็นลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๗๐ ในการบริหารงานบุคคลที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๗๑ การดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการงบประมาณของส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณแผ่นดิน ให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลัง หรือสำนักงานงบประมาณหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และงบประมาณของส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ส่วนงานภายในอาจเสนอให้มีระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การบัญชี การพัสดุ และการงบประมาณของส่วนงานภายในได้ ทั้งนี้ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการนั้นที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๗๒ การจัดทำงบประมาณและการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือระเบียบกระทรวงการคลัง หรือระเบียบสำนักงบประมาณ หรือระเบียบส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก



(ศิริ ทิวะพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์